

Številka: 17101-R-1/2025

Koper, 13. 1. 2025

POVABILO K SODELOVANJU
Interni razpis za koriščenje ugodnosti do sobotnega leta
v študijskem letu 2025/2026

Na Univerzi na Primorskem (v nadaljevanju UP) se zavedamo pomena poglobljenega izpopolnjevanja na področju raziskovalne dejavnosti, zato skladno s 64. členom Zakona o visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 32/12 in spremembe) in z namenom okrepitve odličnosti globalno že uveljavljenih raziskovalnih skupin, podpore obetavnim, nadpovprečnim raziskovalcem ter pospešitve mednarodnega raziskovalnega povezovanja za doseganje vrhunskih rezultatov v okviru Srednjeročne razvojne strategije UP 2025-2030, cilj 1.4.1 »vzpostavitev podlag za izvedbo sobotnega leta – priprava pravnih podlag in navodil za izvedbo sobotnega leta; izvedba pilotnih razpisov za sobotno leto« ter Akcijskega načrta Kadrovske strategije za raziskovalce, aktivnost 12 »sprejeti politiko o sobotnem letu«, raziskovalce vabimo, da interes za koriščenje sobotnega leta izrazijo s prijavo na pričujoči interni razpis.

Namen razpisa

Sobotno leto kot instrument znanstvenoraziskovalne odličnosti raziskovalcu omogoča odmik od rednih delovnih obveznosti, da lahko poglobi in razširi svoje znanje, pridobi nove veščine, razišče potenciale novih smeri raziskovanja, naveže oziroma poglobi stike na svojem raziskovalnem področju, se poglobljeno posveti znanstveni publikaciji ali pripravi velikega projekta oziroma izvaja druge aktivnosti poglobljenega izpopolnjevanja. Sobotno leto podpira napredek raziskovalca na področju raziskovanja, na pedagoškem in/ali drugih področjih dela. Raziskovalec lahko koristi sobotno leto največ vsakih sedem let.

Izvaja se po programu, ki ga raziskovalec dobro utemelji in dokumentira. Poleg koristi za raziskovalca samega naj program izkazuje koristi tudi za kolege, študente, fakulteto in/ali univerzo.

Del programa je obvezno opraviti v tujini (trajanje ni določeno), lahko tudi v več časovnih obdobjih in na različnih univerzah ali raziskovalnih inštitutih, laboratorijih in podobno. Raziskovalec naj namero za gostovanje podkrepi s pisnim povabilom gostujoče organizacije. Raziskovalec lahko na gostujoči organizaciji tudi poučuje oziroma opravlja raziskovalno delo, vendar naj to delo ne bo vsebinsko enako njegovemu rednemu delu na UP.

Predmet razpisa

Univerza na Primorskem razpisuje štiri (4) prosta mesta za koriščenje sobotnega leta za obdobje enega semestra. Načeloma sta dve (2) mesti namenjeni raziskovalcem iz karierne skupine R2¹. V kolikor slednji ne zasedejo teh mest, so nanje lahko izbrani raziskovalci iz skupin R3 in R4.

Izbrani raziskovalec bo poglobljeno izpopolnjevanje opravljal doma in v tujini. Za to časovno obdobje bo prejemal plačo (in nadomestila plače), ki mu pripada za njegovo delovno mesto, skladno z njegovo veljavno pogodbo o zaposlitvi. Stroški gostovanja (prevoz, namestitve, zavarovanje) bodo raziskovalcu kriti iz sredstev UP za mobilnost.

Razpisni pogoji

Na razpis vabimo visokošolske učitelje (D) ali znanstvene delavce (H), ki izpolnjujejo naslednje pogoje:

- veljaven habilitacijski naziv visokošolskega učitelja ali znanstvenega delavca, ki je uvrščen v naziv R2 (najmanj 3 leta od prve izvolitve), R3 ali R4 v evropskem okviru štirih stopenj v razvoju kariere raziskovalca,
- sklenjena pogodba o zaposlitvi za polni/krajši delovni čas za določen/nedoločen čas. Zaposlitev samo za dopolnilno delo ni upravičena.
- zaposlitev na Univerzi na Primorskem neprekinjeno zadnjih 6 let (to je od 1. 1. 2019),
- izpolnjen pogoj za vodjo raziskovalnega programa, skladno s 5. členom Pravil stabilnega financiranja znanstvenoraziskovalne dejavnosti UP.

Vsebina prijave

Prijava naj vsebuje:

- motivacijsko pismo (s kontaktnimi podatki in podpisom raziskovalca),
- predlagani semester koriščenja sobotnega leta (jesenski/spomladanski semester študijskega leta 2025/2026),
- mnenje dekana/direktorja matične članice (s podpisom dekana/direktorja),
- program sobotnega leta,
- pisno povabilo gostujoče organizacije (s podpisom pristojne osebe v gostujoči organizaciji),
- pismo o nameri za dohodno mobilnost raziskovalca iz ene izmed T4EU univerz na UP (samo, če program predvideva tudi dohodno mobilnost raziskovalca iz T4EU tuje univerze, ki pride na mobilnost na UP).

Program sobotnega leta naj:

- opiše izhodišča in navede cilje sobotnega leta,
- opiše vsebino in potek, tudi časovni in kraj opravljanja aktivnosti sobotnega leta,
- navede pričakovane rezultate,

¹ Karierne skupine so določene v internem aktu »[Razporeditev nazivov Univerze na Primorskem v evropski okvir štirih stopenj v razvoju kariere raziskovalca \(R1-R4\)](https://www.upr.si/files/static/2159)«. Naslov povezave na spletni strani UP: <https://www.upr.si/files/static/2159>



- utemelji prispevek k napredku raziskovalca na področju raziskovanja, pedagoškem področju in/ali drugih področjih dela,
- opiše koristi programa za kolege, študente, članico in/ali univerzo, še posebej kako bo raziskovalec prenašal pridobljeno znanje in izkušnje po zaključku sobotnega leta.

Prijavitelji prijavo oddajo na obrazcu iz priloge št. 1 – *Obrazec za prijavo sobotnega leta*.

Način in rok prijave

Raziskovalci, ki izpolnjujejo zgoraj omenjene pogoje, izrazijo svoj interes z oddajo prijave v elektronski obliki (z digitalnimi podpisi ali skeniranimi ročnimi podpisi) na elektronski naslov: kadrovska@upr.si z oznako »**Prijava na interni razpis – Sobotno leto**«, rok za prijavo: **31. 3. 2025 do 12. ure**.

Upoštevane bodo prijave, ki bodo v roku prispele na navedeni elektronski naslov. Prijave, ki ne bodo popolne oziroma ki ne bodo prispele pravočasno, bodo zavržene.

Ocenjevanje in postopek izbora

Pregled izpolnjevanja pogojev bo opravila Kadrovska služba UP v sodelovanju s Sektorjem za raziskovalno, razvojno in umetniško dejavnost UP, v 8 delovnih dneh od izteka roka za prijave.

O izboru bo odločila rektorica na predlog komisije za ocenjevanje prijav. Tričlanska komisija pod vodstvom prorektorja za znanstvenoraziskovalno in razvojno delo bo prispele vloge ocenjevala po naslednjih kriterijih.

A. Vrednotenje bibliografskih kazalnikov raziskovalne uspešnosti po metodologiji ARIS (15 % ocene, največ 6 možnih točk)

Za raziskovalca se upošteva ocena A1 in število izvirnih znanstvenih člankov (tipologija 1.01) v revijah indeksiranih v SSCI, SCI z IF>0 oziroma AHCI oziroma v revijah indeksiranih v Scopus, ter število znanstvenih monografij normirano glede na število soavtorstev posamezne znanstvene monografije, ki jih raziskovalec izkazuje v sistemu Sicris v obdobju 2020 – 2024.

A.1. Raziskovalec z najvišjo oceno A1 (K-A1-max) prejme 2 točki. Drugi raziskovalci prejmejo točke sorazmerno glede na doseženo oceno A1 (K-A1-x) v primerjavi z oceno raziskovalca z najvišjo oceno A1, t.j.

$$2 * (K-A1-x / K-A1-max).$$

A.2. Raziskovalec z največjim številom izvirnih znanstvenih člankov normirano glede na število soavtorstev (K-Č-max) prejme 2 točki. Drugi raziskovalci prejmejo točke sorazmerno glede na število izvirnih znanstvenih člankov normirano glede na število soavtorstev (K-Č-x) v primerjavi s številom izvirnih znanstvenih člankov normirano glede na število soavtorstev raziskovalca z največjim številom izvirnih znanstvenih člankov normirano glede na število soavtorstev, t.j.



$$2 * (K-\check{C}-x / K-\check{C}-max).$$

A.3. Raziskovalec z največjim številom znanstvenih monografij normirano glede na število soavtorstev (K-M-max) prejme 2 točki. Drugi raziskovalci prejmejo točke sorazmerno glede na število znanstvenih monografij normirano glede na število soavtorstev (K-M-x) v primerjavi s številom znanstvenih monografij normirano glede na število soavtorstev raziskovalca z največjim številom znanstvenih monografij normirano glede na število soavtorstev, t.j.

$$2 * (K-M-x / K-M-max).$$

B. Vsebinski kazalniki (72,5 % ocene, največ 29 možnih točk)

1. Jasnost, ambicioznost in izvedljivost (največ 13 možnih točk)
 - a) ali je program jasno predstavljen in kako odgovarja na zadane izzive,
 - b) kakšna je stopnja preseganja obstoječega stanja (state of the art),
 - c) ali so predvideni rezultati primerni in dosegljivi.

2. Kakovost programa (največ 10 možnih točk)
 - a) kakovost organizacij, s katerimi bo raziskovalec sodeloval (npr. šanghajska lestvica),
 - b) ali program prispeva k vzpostavitvi/nadgradnji uporabe praks odprte znanosti, vključevanju državljske znanosti, sodelovanju z uporabniki znanja (gospodarske in negospodarske družbe), promociji znanosti, enakosti spolov v redno delo raziskovalca po zaključenem sobotnem letu,
 - c) ali program prispeva k vzpostavitvi/nadgradnji uporabe inovativnih načinov poučevanja po zaključenem sobotnem letu.

3. Učinki programa in relevantnost za raziskovalce, študente, članico / UP (največ 6 možnih točk)
 - a) ali in v kakšni meri so predvideni rezultati relevantni za ostale deležnike raziskovalnega/pedagoškega procesa,
 - b) kakovost diseminacije in izkoriščanja rezultatov (diseminacija in eksploatacija) na kolege raziskovalce, študente, članico in UP.

C. Mobilnost (12,5 % ocene, največ 5 možnih točk)

- a) program vključuje odhodno mobilnost raziskovalca na eno izmed partnerskih univerz Evropske univerze T4EU (3 točke),
- b) program vključuje dohodno mobilnost² tujega raziskovalca iz ene izmed partnerskih univerz Evropske univerze T4EU na UP (2 točki).

Ocena raziskovalca je vsota doseženih točk po kriterijih, ki so opisani v predhodnih treh poglavjih (A, B in C). Najvišje možno število točk je 40.

² Stroški dohodne mobilnosti niso kriti iz sredstev sobotnega leta.



Komisija za ocenjevanje bo prijave razvrstila po vrstnem redu seštevek dobljenih točk od najboljše do najslabše ocenjene na dva seznama: za dve mesti raziskovalce iz karierne skupine R2 ter na drugi seznam raziskovalce iz kariernih skupin R3 in R4. V primeru, da dve vlogi dosežeta enako število točk, se da prednost tisti, pri kateri je vlagatelj iz podprezentiranega spola na določenem raziskovalnem področju, v kolikor je za raziskovalno področje značilna spolna neuravnoteženost raziskovalcev na UP (več kot 60 % / 40 % v korist/škodo enega spola).

Izbrani bodo raziskovalci z najvišjimi ocenami iz obeh seznamov in sicer 2 iz seznama za karierno skupino R2 ter 2 iz seznama za karierni skupini R3 in R4. V kolikor mesti za karierni skupini R2 ne bosta zapolnjeni, se bosta podelili kandidatom iz kariernih skupin R3 in R4.

Minimalno število točk za pridobitev sobotnega leta je 20 točk.

Obveščanje o izboru

Raziskovalci bodo o izbirnem postopku obveščeni po elektronski pošti na službeni naslov v upr domeni v 30 dneh po preteku roka za prijavo.

Izbrani kandidati bodo odobritev prejeli s sklepom. Predviden datum začetka izvedbe sobotnega leta je 1. 10. 2025 oziroma v spomladanskem semestru študijskega leta 2025/2026.

Poročanje o izvedbi

Izbrani raziskovalci po zaključku sobotnega leta na UP naredijo ustno predstavitev in pripravijo pisno poročilo. Izbrani raziskovalci v enem mesecu po zaključku sobotnega leta izpolnijo in oddajo prilogo št. 2 - *Obrazec za poročilo o izvedbi sobotnega leta* na e-naslov kadrovska@upr.si.

Dodatne informacije

Dodatne informacije v zvezi z razpisom so do zaključka razpisa na voljo pri Kadrovski službi UP, preko e-naslava: kadrovska@upr.si.

prof. dr. Klavdija Kutnar
Rektorica Univerze na Primorskem

Priloga:

Obr. 1 - Obrazec za prijavo sobotnega leta

Obr. 2 - Obrazec za poročilo o izvedbi sobotnega leta

